



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ

«ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΓΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ»



**ΑΥΤΟ ΤΟ 14ΩΡΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ
ΕΧΕΙ ΣΧΕΔΙΑΣΤΕΙ ΓΙΑ:**

- Εποπτικό Προσωπικό Λειτουργιών και Παραγωγής
- Εποπτικό Προσωπικό Πωλήσεων
- Στελέχη της Φαρμακευτικής και Υγειονομικής Βιομηχανίας
- Διανομείς Γαλακτοκομικών Προϊόντων και Εποπτικό Προσωπικό Εφοδιαστικής Αλυσίδας
- Υπεύθυνοι Ποιοτικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Στελέχη Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας

ΗΜΕΡ. & ΩΡΕΣ

Τρίτες 05, 12, 19 & 26 Μαΐου
08:00 - 11:30 π.μ.
(3,5 ώρες ανά ημέρα)

ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ

ΑΙΘΟΥΣΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ
ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗ

ΓΛΩΣΣΑ: ΕΛΛΗΝΙΚΗ



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ
ΑΓΙΟΥ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ



TALENT
DEVELOPMENT
ACADEMY
BY DAMAMI

ΚΟΣΤΟΣ (Α.Α.):

ΜΕΛΗ: €238
ΜΗ ΜΕΛΗ: €333,20
ΑΛΛΟΙ: €476
(*ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ Ο ΦΠΑ 19%)
(Με προπληρωμή)

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

99-903434
syvagiouathanasiou@outlook.com

***Σημείωση:** Για να πραγματοποιηθεί το σεμινάριο απαιτείται ελάχιστος αριθμός εγγραφών.

e-ΔΗΛΩΣΕΙΣ



Στόχοι Σεμιναρίου

1 | Ενδυνάμωση της στρατηγικής ηγεσίας:

Ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων για την προώθηση της ανάπτυξης σε όλους τους κλάδους.
Ενίσχυση της λήψης αποφάσεων σε δυναμικές συνθήκες αγοράς.

2 | Βελτιστοποίηση της επιχειρησιακής αξιοπιστίας:

Βελτίωση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας μέσω καινοτόμων πρακτικών.
Υιοθέτηση της βιωσιμότητας και της αυτοματοποίησης για μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

3 | Προσαρμογή στις τάσεις της αγοράς και την παγκοσμιοποίηση:

Εξοπλίστε τους υπεύθυνους με τα κατάλληλα εργαλεία για να διαχειρίζονται τις ραγδαίες αλλαγές της αγοράς και τον παγκόσμιο ανταγωνισμό.
Ενθαρρύνετε την ευελιξία και την ανταπόκριση στις ανάγκες των καταναλωτών.

4 | Συναισθηματική νοημοσύνη στην ηγεσία:

Αναγνωρίστε και διαχειριστείτε τα προσωπικά σας συναισθήματα και αυτά της ομάδας.
Πρωθήστε την ενσυναίσθηση για να χτίσετε ισχυρότερες σχέσεις στο χώρο εργασίας.

5 | Αποτελεσματική επικοινωνία:

Βελτιώστε τη σαφήνεια στην λεκτική και μη λεκτική επικοινωνία.
Βελτιώστε την ενεργητική ακρόαση και την παροχή ανατροφοδότησης.

6 | Δημιουργία εμπιστοσύνης και διαφάνειας:

Δημιουργήστε ένα ανοιχτό και ειλικρινές εργασιακό περιβάλλον.
Ενισχύστε την αφοσίωση της ομάδας μέσω συνεπούς και δίκαιης ηγεσίας.

7 | Ενθαρρύνοντας και εμπνέοντας τις ομάδες:

Προσδιορίστε τους εσωτερικούς και εξωτερικούς παράγοντες που δημιουργούν κίνητρα.
Δημιουργήστε μια θετική εργασιακή κουλτούρα που ενισχύει το ηθικό και την απόδοση.

8 | Επίλυση συγκρούσεων και διαπροσωπικές συζητήσεις:

Ανάπτυξη τεχνικών για την αντιμετώπιση και επίλυση συγκρούσεων στο χώρο εργασίας.
Προσέγγιση δύσκολων διαπροσωπικών συζητήσεων με αυτοπεποίθηση και ευαισθησία.

9 | Ικανότητα προσαρμογής και ελαστικότητας:

Εξοπλίστε τους υπεύθυνους ώστε να αντιμετωπίζουν τις αλλαγές και την αβεβαιότητα με ψυχραιμία.
Δημιουργήστε ελαστικότητα στην ομάδα για να διατηρήσετε την παραγωγικότητα υπό πίεση.

10 | Εκπαίδευση και καθοδήγηση για ανάπτυξη:

Εφαρμογή τεχνικών κατάρτισης για την καθοδήγηση της ανάπτυξης της ομάδας.
Προώθηση μιας κουλτούρας συνεχούς μάθησης και βελτίωσης.

11 | Κουλτούρα και ενσωμάτωση:

Προώθηση της πολυμορφίας και της ενσωμάτωσης εντός των ομάδων.
Προσαρμογή των ηγετικών στυλ ώστε να ταιριάζουν σε πολυπολιτισμικούς χώρους εργασίας.

12 | Υπευθυνότητα και αρχή:

Δώστε στα μέλη της ομάδας τη δυνατότητα να αναλάβουν την ευθύνη για τη δουλειά τους.
Δημιουργήστε μια κουλτούρα όπου η υπευθυνότητα οδηγεί στην απόδοση.